

DIRECTION PETITE ENFANCE : CREER LES CONDITIONS D'UN ACCUEIL DE QUALITE

Accompagner la prise de poste de direction ou assurer une supervision sur une année

Modalités

A définir sur une année scolaire, en alternant supervision du directeur/de la directrice et accompagnement de l'équipe

Lieu - INTRA : à définir

Intervenante et qualités : Marie FRIEDELMEYER, Educatrice de jeunes enfants, Directrice et Gérante de micro crèche, Formatrice Petite enfance

Objectif et têtes de chapitre

1. Organiser le travail

- (Re)définir la place et la fonction de chaque membre de l'équipe, selon ses compétences spécifiques (fiches de poste) ;
- Clarifier les tâches, les délégations, les responsabilités ;
- Clarifier les outils de communication internes : suivi des enfants, transmissions en équipe...
- Réfléchir en équipe à un aménagement de l'espace qui réponde aux différents besoins des enfants et qui soit fonctionnel pour l'équipe, et modulable dans le temps.

2. Fédérer l'équipe

- Revisiter et questionner régulièrement le projet pédagogique en équipe et le rendre vivant en l'alimentant et le modifiant par parties au fur et à mesure des réflexions ;
- Mettre en place des espaces de parole (réunions d'équipe) pour permettre l'expression des représentations personnelles, subjectives, et, à partir de là, construire de l'objectivité, du « professionnel », de la cohérence ;
- Permettre le débat d'idées et les ramener au niveau du sens pour trouver un consensus dans la pratique.

3. Nourrir la réflexion sur la pratique et le sens de l'action

- Revoir régulièrement les connaissances sur le jeune enfant par le biais de revues professionnelles, livres, films, conférences, formations continues...
- Mettre en place l'observation comme outil de base pour regarder l'enfant, mettre en commun les différents points de vue, et se (re)centrer ensemble sur l'enfant.

4. Soutenir et accompagner l'équipe

- Mettre en place des espaces de parole type Groupe d'Analyse de Pratique pour accueillir et contenir les émotions ;
- Réguler les tensions, prévenir et gérer les conflits, faire médiation ;
- Favoriser les espaces de convivialité.

5. Encadrer et orienter

- Nourrir sa propre vision de manager pour « tenir son cap » et entraîner l'équipe dans une exigence de qualité d'accueil ;
- Encadrer voire recadrer si nécessaire.

